



Sice Previt

CODICE DI CONDOTTA DI SICE PREVIT

Introduzione

Il Codice di Condotta Interno di Sice Previt è un insieme di principi riguardanti i comportamenti che l'Azienda pone in essere con riguardo all'eticità del proprio agire, alle politiche del lavoro, alla gestione ambientale ed all'approvvigionamento responsabile.

Sice Previt si aspetta che anche i suoi Partners adottino i medesimi comportamenti virtuosi e richiede agli stessi il pieno rispetto della normativa vigente e di quanto segue.

Sice Previt garantisce, nello svolgimento delle proprie attività, il rispetto delle leggi, norme e regolamenti nazionali e internazionali in vigore, così come le "best practices" in uso in ambito di diritti dell'Uomo, di responsabilità sociale e di protezione dell'ambiente.

Sice Previt attribuisce un ruolo di primaria importanza all'adozione, da parte del proprio Personale così come da parte dei propri Partners, di regole, prassi e valori condivisi in materia di etica, diritti dell'Uomo, responsabilità sociale e tutela dell'ambiente.

Di conseguenza, Sice Previt s'impegna a promuovere relazioni esemplari - improntate alla responsabilità, alla correttezza e all'integrità - al proprio interno e con tutti i suoi Partners (a titolo esemplificativo e non esaustivo: clienti, fornitori, distributori, sub-appaltatori, consulenti etc.).

In caso di violazione del presente Codice di Condotta Sice Previt si riserva di adottare ogni misura che riterrà necessaria per valutare l'accaduto ed impedirne il ripetersi.

DIRITTI DELL'UOMO

Sice Previt s'impegna ad adottare, e richiede ai propri Partners di adottare, in qualsiasi circostanza, un comportamento esemplare finalizzato a garantire il pieno rispetto dei diritti dell'Uomo:

- **Interdizione del lavoro minorile:** il lavoro di minori di 16 anni è severamente vietato, con particolare riferimento alle forme peggiori di lavoro minorile, come definite dalla Convenzione 182 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.
- **Interdizione del lavoro forzato / obbligatorio:** è severamente vietato il ricorso al lavoro forzato o obbligatorio come definito dalla Convenzione 29 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro; il ricorso alla schiavitù, alla servitù o al traffico di esseri umani da parte dei nostri Partners o da parte di agenzie di reclutamento o altri soggetti con i quali essi collaborano; così come sono vietate la coercizione ad eseguire il lavoro, la ritenuta alla fonte sui salari, il lavoro straordinario obbligatorio, nonché la ritenzione di documenti d'identità o del permesso di lavoro. È inoltre vietato esigere, da parte del

Sice Previt spa

Costruzioni / Construction / Construction
Falegnameria / Menuiserie / Carpentry
Carpenteria / Métallerie / Steelwork
www.siceprevit.it

Sede Legale
via Fratelli Gabba, 9
20121 Milano
Capitale Sociale
Euro 258.500 i.v.
cciaa MI 589037
ance 11337005

Sede Amministrativa
via degli Alpini, 14
20054 Segrate (MI) - Italy
tel +39 02 26944444
fax +39 02 26944481
iva IT 00845010156



Sice Previt

datore di lavoro, un qualsiasi deposito di garanzia, nonché imporre qualsiasi altra limitazione. Deve essere garantito, senza alcuna eccezione, il diritto insindacabile del Dipendente di accettare un impiego o di dimettersi liberamente.

- **Interdizione delle molestie e abusi:** Sice Previt s’impegna, e richiede ai propri Partners il medesimo comportamento, a trattare i dipendenti, gli appaltatori e le comunità locali in cui operano con rispetto e dignità e vieta espressamente qualsiasi forma di punizione corporale, violenza fisica, sessuale, verbale o psicologica, o qualsiasi altra forma di abuso. Sice Previt tratta, e si aspetta il medesimo trattamento da parte dei suoi Partners, tutti i dipendenti e i collaboratori in modo equo e giusto, rifuggendo da qualsiasi forma di discriminazione, di qualsiasi genere e tipo.
- **Libertà sindacale:** Sice Previt e i Partners riconoscono e rispettano il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e alla creazione o l'affiliazione a organismi sindacali liberamente scelti. L'esercizio di tale diritto non può ingenerare sanzioni, discriminazioni o molestie, di alcun genere o tipo.

NORME E RESPONSABILITÀ SOCIALE IN MATERIA DI LAVORO

Sice Previt e i Partners adottano con estremo rigore ed attenzione un comportamento esemplare in materia di responsabilità sociale:

- **Interdizione del lavoro illegale, clandestino e sommerso:** i nostri Partners sono tenuti a conformarsi scrupolosamente alla normativa applicabile per prevenire il lavoro illegale, clandestino e sommerso.
- **Retribuzione e contributi:** gli stipendi e i salari devono essere erogati regolarmente, con cadenza almeno mensile e gli straordinari vanno adeguatamente retribuiti secondo le norme in vigore. Devono essere garantiti a tutti i dipendenti i vantaggi previsti dalla contrattazione collettiva, dagli accordi aziendali e da qualsiasi altro accordo individuale o collettivo applicabile.
- **Orario di lavoro:** l’orario di lavoro deve essere conforme alle leggi e alle normative locali applicabili. Non possono essere imposte condizioni di lavoro eccessive. Il rispetto delle norme in vigore deve governare il lavoro in ogni sua declinazione, giorni di riposo e ferie comprese.
- **Salute e la sicurezza:** garantire la salubrità e la sicurezza degli ambienti di lavoro, nel rispetto scrupoloso delle normative vigenti, deve dimostrarsi un irrinunciabile caposaldo dell’agire quotidiano di Sice Previt, e medesimo comportamento deve essere posto in essere dai suoi Partners. Tale obiettivo dev’essere perseguito con attenzione e costanza mediante un programma di formazione e informazione sui rischi puntuale ed efficace e Sice considera il rispetto concreto ed efficace di tale garanzia come elemento imprescindibile e preliminare di qualsiasi rapporto commerciale.

REGOLAMENTAZIONE E TUTELA AMBIENTALE

Sice Previt agisce concretamente per la tutela dell’ambiente e la riduzione dell’impatto ambientale della propria attività, attuando concrete iniziative quali l’utilizzo di fonti di energia rinnovabili e l’adozione di strumenti e procedure limitanti il potenziale impatto del proprio processo produttivo.

A tale fine è impegnata in un processo di analisi delle proprie strutture produttive, con l’identificazione e l’implementazione di azioni correttive e migliorative, supportata da partner



Sice Previt

specializzati nella gestione virtuosa delle politiche ambientali e, in tale contesto, si sottopone alla loro valutazione del proprio agire, con l'obiettivo di adottare una costante politica di miglioramento.

Sice Previt aderisce ai protocolli di sostenibilità emessi dalle istituzioni del settore, quali l'iniziativa "Cantiere ad impatto sostenibile" di Ance Assimpredil, o i protocolli di controllo ambientale universalmente riconosciuti quali Leed o Breem, nell'ambito dei quali ha portato a termine negli anni diversi progetti con punteggi elevati (Gold, Platinum).

REQUISITI D'INTEGRITÀ PROFESSIONALE

Sice Previt esige dal proprio Personale così come dai propri Partners l'adozione di un comportamento esemplare in materia d'integrità che implichi il costante e imprescindibile rispetto della normativa vigente, locale e/o internazionale, in relazione agli adempimenti fiscali e al contrasto dell'evasione.

Inoltre Sice Previt e i suoi Partners si impegnano a:

- Contrastare la corruzione in tutte le sue forme;
- Contrastare il riciclaggio ed il finanziamento del terrorismo;
- Rispettare la concorrenza;
- Garantire la riservatezza e la protezione delle informazioni;
- Rispettare la privacy.

Milano, Marzo 2025

Sice Previt Spa

